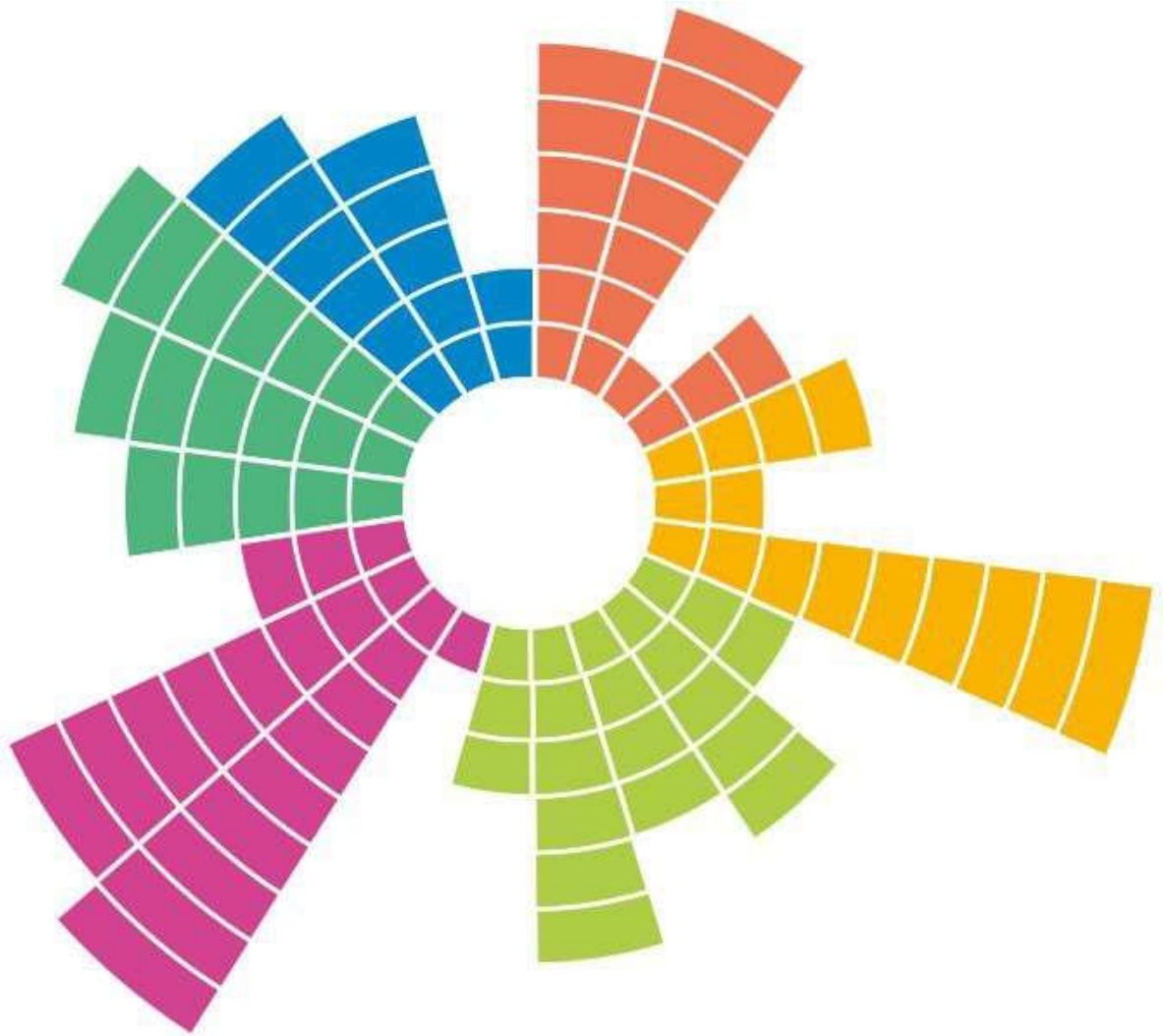


Mr X



## Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	9
Conclusion	11

# Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

## **Moteurs et talents**

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

## **Motivations**

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

# Aperçu des talents par dimension TMA

## Equilibre émotionnel

### Besoin de soutien

Autonome, "tient bon", a besoin de peu d'aide, ne dépend pas de l'encadrement

### Déférence

Respectueux, sens de la hiérarchie, accepte plutôt les conseils, admire les performances

### Estime de soi

Équilibre entre la capacité à encaisser et la sensibilité, réaliste

### Résistance au stress et à la pression

Besoin de calme et de tranquillité, très impliqué, donne la priorité aux problèmes et plaintes, soucieux

## Motivation

### Ambition et défi

Très ambitieux, combatif, plus souvent fanatique, aime les défis et réussir

### Besoin de considération

Relativise le prestige et l'estime personnels, s'a'ccommode plutôt bien du feedback

### Besoin de diversité

Focalisation élevée, moins grande dispersion de l'attention, concentré, plus fidèle

## Talents sociaux

### Conformisme

Plus informel, indépendant vis à vis des règles, fait les choses à sa façon; aventurier, repousse les limites

### Empathie sociale

Équilibre entre les capacités intrinsèques et fonctionnelles à se mettre dans la peau des autres, assez intuitif et diplomate

### Extraversion

Équilibre entre marquer les esprits et laisser de la place aux autres, se met plutôt bien en avant

### Serviabilité

Fonctionnellement disposé à apporter son aide, fait preuve de responsabilité

### Sociabilité et contact

Individuel, peut bien s'ensortir tout seul, communique de façon plus fonctionnelle, réservé, sélectif quant à ses relations

## Talents d'influence

### Confrontation

En confrontation, assertif, préserve ses propres limites, plus rapidement agité, clair du fait de l'expression des frictions

### Domination

Influence de façon subtile, suscite moins de résistance, ascendance indirecte, arrangeant

### Énergie et action

Entreprenant, s'ennuie rapidement, impatient, enthousiaste, plein d'initiatives, débordé d'énergie

### Persévérance

Lâche prise facilement, a du mal avec la "dernière ligne droite", change plutôt de cap

## Talents de leadership

### Autonomie de pensée et d'action

Liberté et collégialité en équilibre, à la fois indépendant et accessible

### Prise de décision

Équilibre entre décider vite et réfléchir, peut changer d'avis

### Responsabilité et leadership

Est volontiers responsable pour les tâches à remplir, prend l'initiative, se montre souvent directif, prend les décisions de groupe qui s'imposent

## Talents d'organisation

### Ordre et structure

Équilibre entre détails et grandes lignes, suffisamment souple, peut s'accommoder des détails

### Orientation vers l'efficacité

Moyennement orienté objectifs, a besoin d'être dirigé, peut s'écarter des objectifs.

### Pragmatisme

Théorique, peu calculateur, très sensible aux symboles et rituels, plus abstrait

# Aperçu du potentiel de compétences

## Très talentueux



Ambition  
Esprit d'initiative  
Indépendance  
Esprit d'entreprise  
Désir de performance

## Talentueux



Sens du détail  
Esprit de décision  
Accompagner  
Créativité  
Déléguer  
Audace  
Énergie  
Souplesse du comportement  
Capacité d'apprentissage  
Leadership  
Écoute  
Identification avec la direction  
Développement des collaborateurs  
Capacité de jugement  
Pouvoir de persuasion  
Planification et organisation  
Présentations  
Sensibilité aux autres  
Contrôle de l'avancement  
Leadership de groupe  
Capacité d'innovation  
Recherche de la qualité  
Orientation résultats  
Réseau de relations  
Commercial  
Responsabilité

## Modérément talentueux



Capacité d'adaptation  
Discipline  
Orientation vers le client  
Attitude  
Conscience de l'organisation  
Esprit de collaboration  
Sociabilité  
Gestion du stress  
Persévérance  
Vision  
Assertivité  
Gestion des conflits  
Négociateur

## Moins talentueux



Conscience de l'environnement professionnel et sociétal

# Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux  Talentueux  Modérément talentueux  Moins talentueux  Inverse

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Ambition	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Ambition et défi	9	Persévérance	3	Énergie et action	9
Esprit d'initiative	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9	Ambition et défi	9	Énergie et action	9		
Indépendance	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7.5	Autonomie de pensée et d'action	6	Besoin de soutien <input type="checkbox"/>	1		
Esprit d'entreprise	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8	Ambition et défi	9	Autonomie de pensée et d'action	6	Énergie et action	9
Désir de performance	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9	Ambition et défi	9	Énergie et action	9		
Sens du détail	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Ordre et structure	5				
Esprit de décision	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5.5	Autonomie de pensée et d'action	6	Prise de décision	5		
Accompagner	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Empathie sociale	6	Serviabilité	4		
Créativité	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Ordre et structure <input type="checkbox"/>	5	Autonomie de pensée et d'action	6	Conformisme <input type="checkbox"/>	3
Déléguer	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4.5	Serviabilité <input type="checkbox"/>	4	Responsabilité et leadership <input type="checkbox"/>	7		
Audace	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6.33	Autonomie de pensée et d'action	6	Estime de soi	6	Conformisme <input type="checkbox"/>	3
Énergie	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Persévérance	3	Énergie et action	9		
Souplesse du comportement	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Ordre et structure <input type="checkbox"/>	5	Conformisme <input type="checkbox"/>	3	Orientation vers l'efficacité	6
Capacité d'apprentissage	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Ambition et défi	9	Persévérance	3		
Leadership	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4.66	Domination	1	Responsabilité et leadership	7	Orientation vers l'efficacité	6
Écoute	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Empathie sociale	6				
Identification avec la direction	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Déférence	7	Conformisme	3		
Développement des collaborateurs	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Empathie sociale	6	Serviabilité	4		
Capacité de jugement	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5.5	Autonomie de pensée et d'action	6	Prise de décision	5		
Pouvoir de persuasion	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Extraversion	5	Domination	1	Énergie et action	9
Planification et organisation	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5.5	Ordre et structure	5	Orientation vers l'efficacité	6		

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Présentations	◆ □ □ □	5.5	Extraversion	5	Estime de soi	6		
Sensibilité aux autres	◆ □ □ □	6	Empathie sociale	6				
Contrôle de l'avancement	◆ □ □ □	5.5	Ordre et structure	5	Orientation vers l'efficacité	6		
Leadership de groupe	◆ □ □ □	6.33	Sociabilité et contact	3	Énergie et action	9	Responsabilité et leadership	7
Capacité d'innovation	◆ □ □ □	5.66	Autonomie de pensée et d'action	6	Énergie et action	9	Pragmatisme	2
Recherche de la qualité	◆ □ □ □	5.33	Ordre et structure	5	Besoin de diversité □	2	Conformisme	3
Orientation résultats	◆ □ □ □	5.66	Ambition et défi	9	Pragmatisme	2	Orientation vers l'efficacité	6
Réseau de relations	◆ □ □ □	4.5	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	6		
Commercial	◆ □ □ □	6	Ambition et défi	9	Sociabilité et contact	3		
Responsabilité	◆ □ □ □	5.33	Estime de soi	6	Conformisme	3	Responsabilité et leadership	7
Capacité d'adaptation	◆ □ □ □	3.5	Ordre et structure □	5	Besoin de diversité	2		
Discipline	◆ □ □ □	4	Ordre et structure	5	Conformisme	3		
Orientation vers le client	◆ □ □ □	4.33	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	6	Serviabilité	4
Attitude	◆ □ □ □	3.5	Conformisme	3	Besoin de considération	4		
Conscience de l'organisation	◆ □ □ □	3	Sociabilité et contact	3	Conformisme	3		
Esprit de collaboration	◆ □ □ □	3.5	Sociabilité et contact	3	Serviabilité	4		
Sociabilité	◆ □ □ □	4	Extraversion	5	Sociabilité et contact	3		
Gestion du stress	◆ □ □ □	3	Résistance au stress et à la pression	3				
Persévérance	◆ □ □ □	3	Persévérance	3				
Vision	◆ □ □ □	4	Autonomie de pensée et d'action	6	Besoin de diversité	2		
Assertivité	◆ □ □ □	4	Sociabilité et contact	3	Domination	1	Confrontation	8
Gestion des conflits	◆ □ □ □	3.66	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	6	Confrontation □	8
Négocier	◆ □ □ □	4.33	Empathie sociale	6	Domination	1	Orientation vers l'efficacité	6
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	◆ □ □ □	2	Besoin de diversité	2				





# ADN du talent

## Equilibre émotionnel



## Motivation



## Talents sociaux



## Talents d'influence

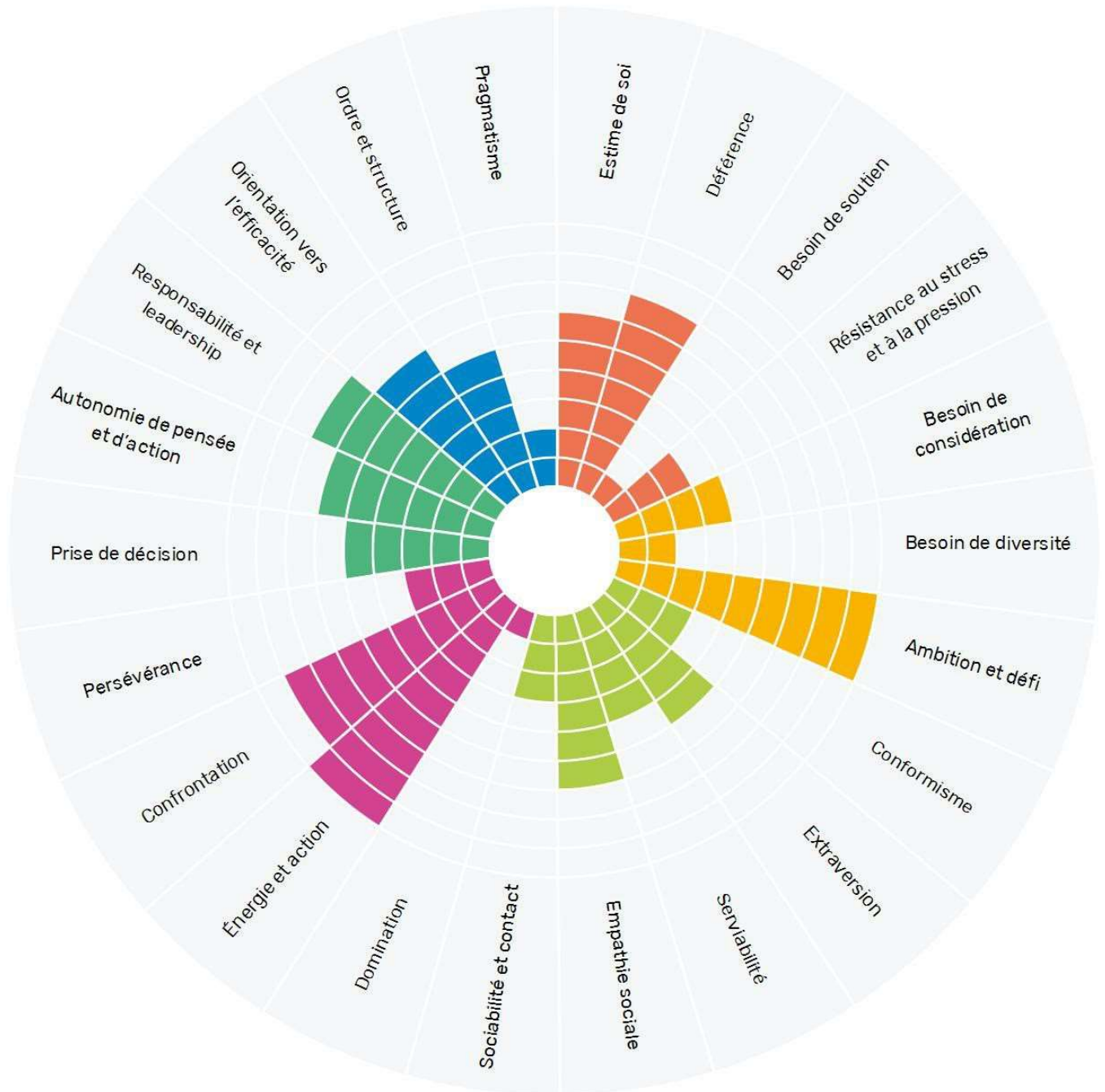


## Talents de leadership



## Talents d'organisation





- Equilibre émotionnel
- Motivation
- Talents sociaux

- Talents d'influence
- Talents de leadership
- Talents d'organisation

# Conclusion