

Mme Y

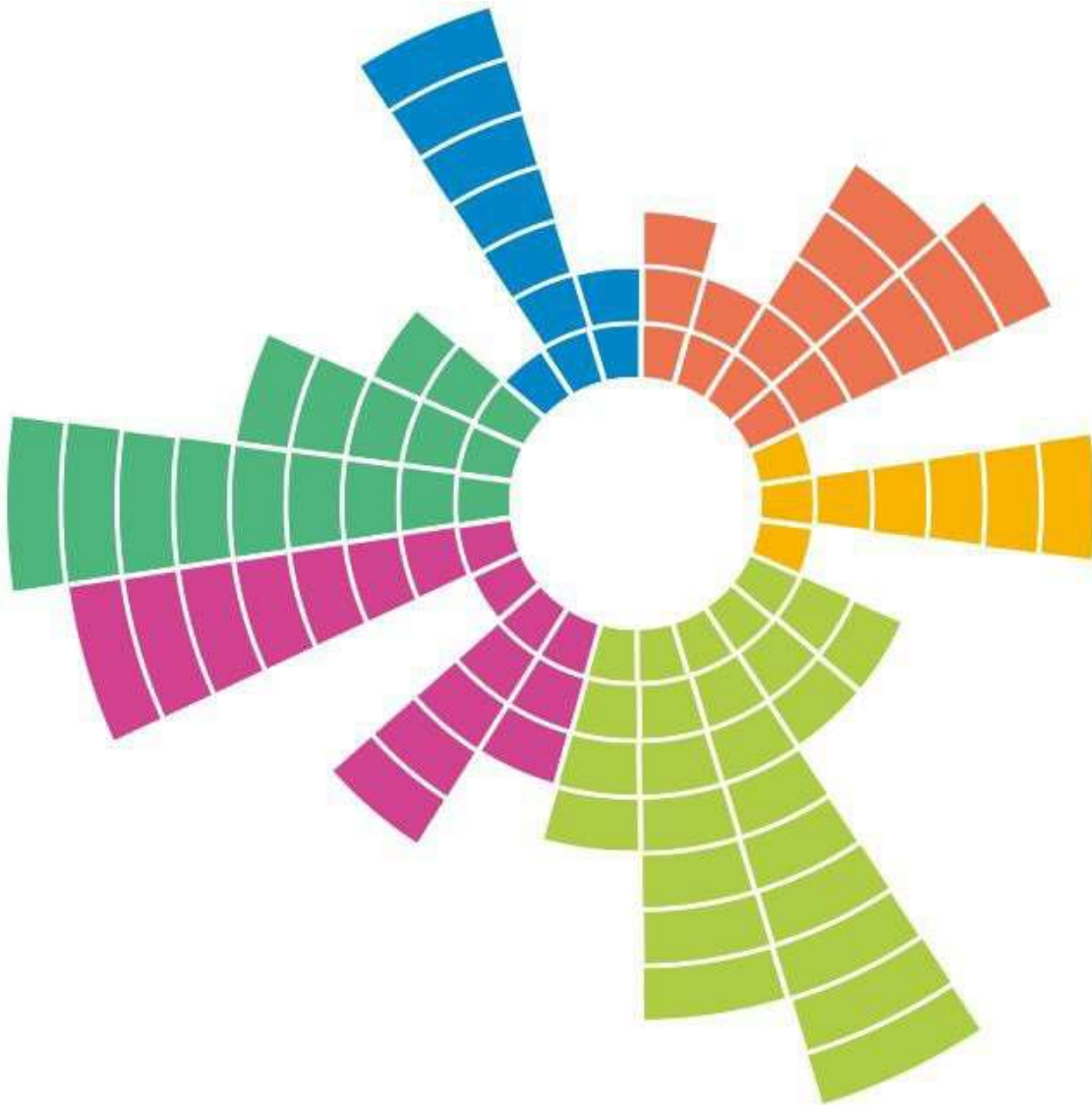


Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	8
Conclusion	10

Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

Moteurs et talents

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

Motivations

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

Aperçu des talents par dimension TMA

Equilibre émotionnel

Besoin de soutien

Équilibre entre le besoin de soutien et l'indépendance, sait quand demander du soutien

Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

Estime de soi

Évite les erreurs, voit plutôt les conséquences des erreurs, autocritique

Résistance au stress et à la pression

Résiste au stress sans être stoïque, attentif aux problèmes selon les situations

Motivation

Ambition et défi

Satisfait, nivèle, relativise réussite et performances

Besoin de considération

Discret, attache moins de valeur au prestige personnel, réaliste, s'accommode mieux du feedback

Besoin de diversité

Équilibre entre concentration et variation, sainement curieux, perception plutôt bonne de l'entourage.

Talents sociaux

Conformisme

Plus informel, indépendant vis à vis des règles, fait les choses à sa façon; aventurier, repousse les limites

Empathie sociale

Foncièrement et fortement empathique, très diplomate et intuitif, "antenne sociale", tendance naturelle à l'écoute

Extraversion

Passe inaperçu, préfère agir en restant au second plan, se met moins en avant, laisse la place aux autres

Serviabilité

Très serviable, philanthrope, veut rendre les choses faciles, attend des autres moins de prise de responsabilité, orienté service

Sociabilité et contact

Équilibre entre individualisme et être orienté vers les autres, plutôt orienté communication et équipe

Talents d'influence

Confrontation

Est très posé, indulgent, ne se fâche pas rapidement, moins assertif, tolérant, atténuer les conflits

Domination

Influence de façon subtile, suscite moins de résistance, ascendance indirecte, arrangeant

Énergie et action

Moyennement dynamique, équilibre entre calme et besoin d'action

Persévérance

S'accroche, aime travailler plus longtemps, persévère, termine des tâches, surmonte les obstacles

Talents de leadership

Autonomie de pensée et d'action

Liberté et collégialité en équilibre, à la fois indépendant et accessible

Prise de décision

Décide rapidement, plein d'initiatives, se tient aux décisions, résout les problèmes

Responsabilité et leadership

Plus suiveur et malléable, acceptera plus rapidement les décisions, parfois résigné, se laisse plutôt mener

Talents d'organisation

Ordre et structure

Très ordonné, minutieux, peut être rigide, travaille de façon méthodique, correct, se tient le plus souvent à ce qui a été convenu

Orientation vers l'efficacité

Orienté processus, peut s'accommoder d'objectifs vagues, improvisés

Pragmatisme

Théorique, peu calculateur, très sensible aux symboles et rituels, plus abstrait

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux



Gestion des conflits
Persévérance
Sensibilité aux autres
Esprit de collaboration
Capacité de jugement
Développement des collaborateurs
Écoute
Orientation vers le client
Énergie
Accompagner
Esprit de décision
Sens du détail

Talentueux



Réseau de relations
Recherche de la qualité
Vision
Gestion du stress
Indépendance
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal
Capacité d'apprentissage
Audace
Discipline
Créativité
Ambition
Capacité d'adaptation

Modérément talentueux



Responsabilité
Négociateur
Capacité d'innovation
Leadership de groupe
Contrôle de l'avancement
Sociabilité
Désir de performance
Présentations
Planification et organisation
Pouvoir de persuasion
Conscience de l'organisation
Esprit d'entreprise
Esprit d'initiative
Souplesse du comportement
Déléguer

Moins talentueux



Commercial
Orientation résultats
Assertivité
Attitude
Identification avec la direction
Leadership

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux Talentueux Modérément talentueux Moins talentueux Inverse

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Sens du détail	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Ordre et structure	7				
Esprit de décision	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Autonomie de pensée et d'action	5	Prise de décision	9		
Accompagner	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8	Empathie sociale	7	Serviabilité	9		
Énergie	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6.5	Persévérance	8	Énergie et action	5		
Orientation vers le client	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6.66	Sociabilité et contact	4	Empathie sociale	7	Serviabilité	9
Écoute	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Empathie sociale	7				
Développement des collaborateurs	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8	Empathie sociale	7	Serviabilité	9		
Capacité de jugement	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Autonomie de pensée et d'action	5	Prise de décision	9		
Esprit de collaboration	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6.5	Sociabilité et contact	4	Serviabilité	9		
Sensibilité aux autres	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7	Empathie sociale	7				
Persévérance	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8	Persévérance	8				
Gestion des conflits	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6.66	Sociabilité et contact	4	Empathie sociale	7	Confrontation <input type="checkbox"/>	1
Capacité d'adaptation	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4.5	Ordre et structure <input type="checkbox"/>	7	Besoin de diversité	6		
Ambition	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4.66	Ambition et défi	1	Persévérance	8	Énergie et action	5
Créativité	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Ordre et structure <input type="checkbox"/>	7	Autonomie de pensée et d'action	5	Conformisme <input type="checkbox"/>	3
Discipline	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Ordre et structure	7	Conformisme	3		
Audace	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Autonomie de pensée et d'action	5	Estime de soi	3	Conformisme <input type="checkbox"/>	3
Capacité d'apprentissage	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4.5	Ambition et défi	1	Persévérance	8		
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Besoin de diversité	6				
Indépendance	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5	Autonomie de pensée et d'action	5	Besoin de soutien <input type="checkbox"/>	5		
Gestion du stress	◆ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6	Résistance au stress et à la pression	6				

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Vision	◆ □ □ □	5.5	Autonomie de pensée et d'action	5	Besoin de diversité	6		
Recherche de la qualité	◆ □ □ □	4.66	Ordre et structure	7	Besoin de diversité □	6	Conformisme	3
Réseau de relations	◆ □ □ □	5.5	Sociabilité et contact	4	Empathie sociale	7		
Déléguer	◆ □ □ □	4	Serviabilité □	9	Responsabilité et leadership □	3		
Souplesse du comportement	◆ □ □ □	3.66	Ordre et structure □	7	Conformisme □	3	Orientation vers l'efficacité	1
Esprit d'initiative	◆ □ □ □	3	Ambition et défi	1	Énergie et action	5		
Esprit d'entreprise	◆ □ □ □	3.66	Ambition et défi	1	Autonomie de pensée et d'action	5	Énergie et action	5
Conscience de l'organisation	◆ □ □ □	3.5	Sociabilité et contact	4	Conformisme	3		
Pouvoir de persuasion	◆ □ □ □	3.66	Extraversion	3	Domination	3	Énergie et action	5
Planification et organisation	◆ □ □ □	4	Ordre et structure	7	Orientation vers l'efficacité	1		
Présentations	◆ □ □ □	3	Extraversion	3	Estime de soi	3		
Désir de performance	◆ □ □ □	3	Ambition et défi	1	Énergie et action	5		
Sociabilité	◆ □ □ □	3.5	Extraversion	3	Sociabilité et contact	4		
Contrôle de l'avancement	◆ □ □ □	4	Ordre et structure	7	Orientation vers l'efficacité	1		
Leadership de groupe	◆ □ □ □	4	Sociabilité et contact	4	Énergie et action	5	Responsabilité et leadership	3
Capacité d'innovation	◆ □ □ □	4	Autonomie de pensée et d'action	5	Énergie et action	5	Pragmatisme	2
Négocier	◆ □ □ □	3.66	Empathie sociale	7	Domination	3	Orientation vers l'efficacité	1
Responsabilité	◆ □ □ □	3	Estime de soi	3	Conformisme	3	Responsabilité et leadership	3
Leadership	◆ □ □ □	2.33	Domination	3	Responsabilité et leadership	3	Orientation vers l'efficacité	1
Identification avec la direction	◆ □ □ □	2.5	Déférence	2	Conformisme	3		
Attitude	◆ □ □ □	2	Conformisme	3	Besoin de considération	1		
Assertivité	◆ □ □ □	2.66	Sociabilité et contact	4	Domination	3	Confrontation	1
Orientation résultats	◆ □ □ □	1.33	Ambition et défi	1	Pragmatisme	2	Orientation vers l'efficacité	1
Commercial	◆ □ □ □	2.5	Ambition et défi	1	Sociabilité et contact	4		

ADN du talent

Equilibre émotionnel



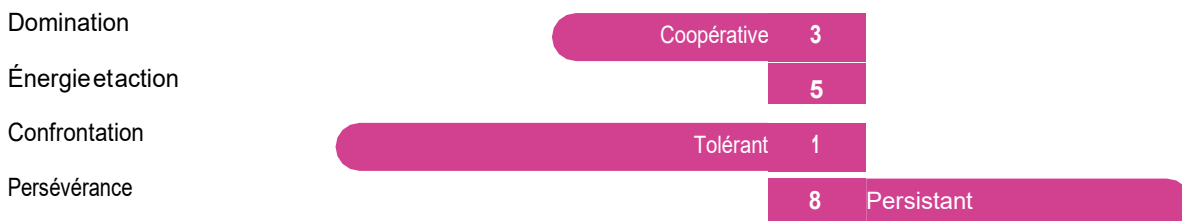
Motivation



Talents sociaux



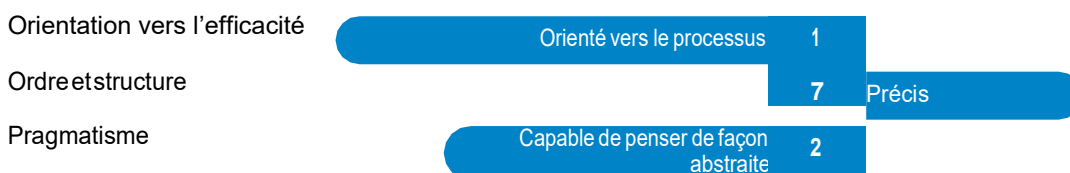
Talents d'influence



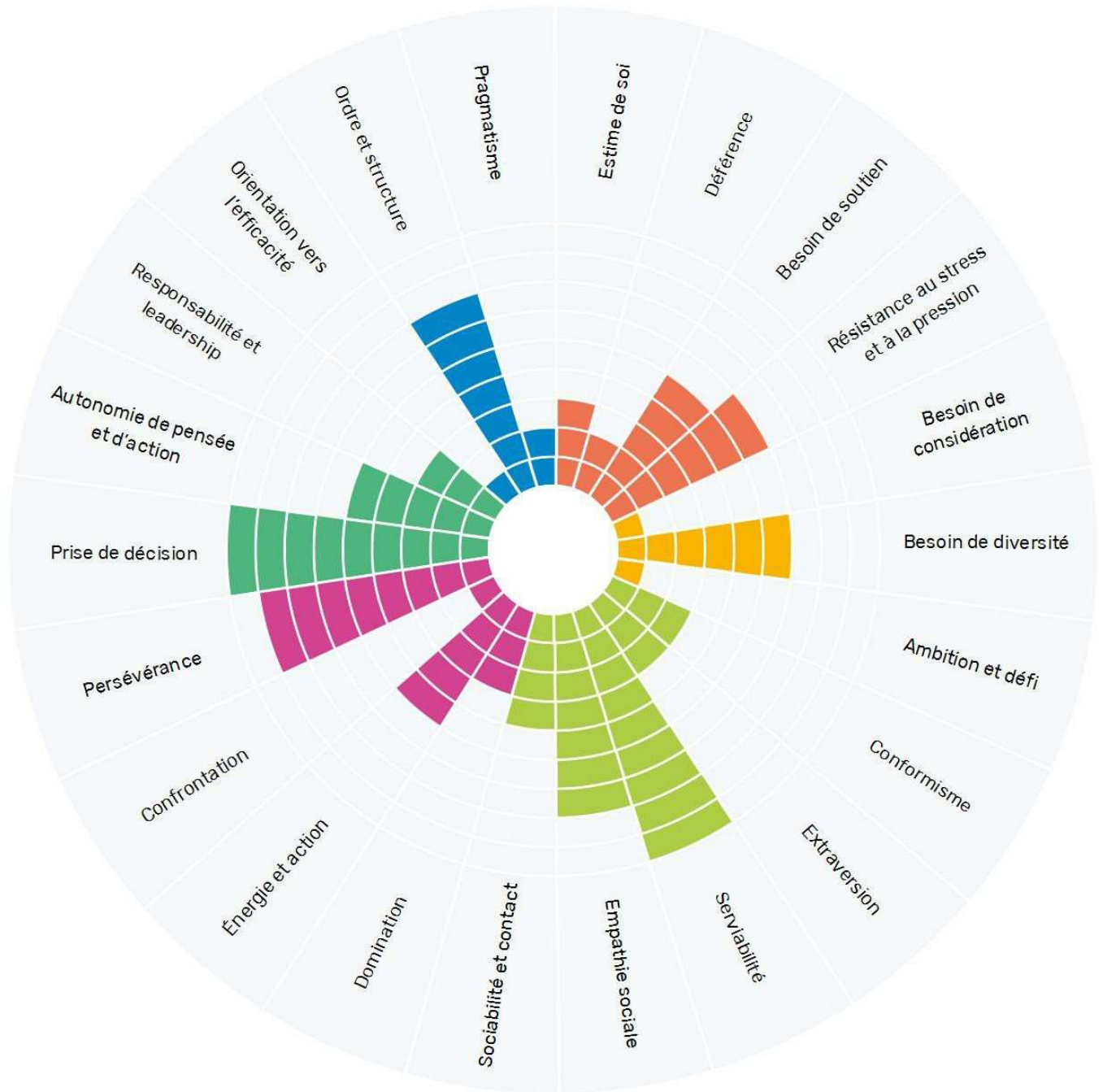
Talents de leadership



Talents d'organisation



ADN du talent



- Equilibre émotionnel
 - Motivation
 - Talents sociaux
- Talents d'influence
 - Talents de leadership
 - Talents d'organisation

Conclusion